

Принято
на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ детский сад
«Ляйсан» с. Старое Камкино
Алькеевского
муниципального района РТ.
Протокол № 5 от декабря 2020 г.

Утверждено
Заведующий МБДОУ детский
сад «Ляйсан» с. Старое Камкино
Алькеевского муниципального района
РТ В.А. Нуруллина
Введено в действие
Приказ № 28 от 01 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда
МБДОУ детский сад «Ляйсан» села Старое
Камкино Алькеевского МР РТ

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ляйсан» села Старое Камкино Алькеевского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБДОУ), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательной организации Республики Татарстан», Положением об условиях оплаты труда работников МБДОУ.

2. Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда, усиления социально-экономической и правовой защиты, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда, развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом детского сада.

3. Средства на стимулирующие выплаты административно-управленческого, педагогического, обслуживающего персонала устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

4. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ и определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

5. Начисление стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Перечень и размеры доплат устанавливаются руководителем в процентном отношении к должностному окладу, а также могут быть выражены в фиксированной сумме (денежном выражении). Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом нагрузки, в соответствии с количеством набранных баллов.

6. Положение принимается на общем собрании работников детского сада, согласовывается с профсоюзным комитетом МБДОУ и утверждается заведующим МБДОУ.

7. Положение распространяется на все категории работников МБДОУ, всех постоянных, временных работников, а также совместителей.

8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

ІІ. СТРУКТУРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- отсутствие случаев травматизма воспитанников на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;

– премиальные и иные поощрительные выплаты.

3. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам МБДОУ при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа соответствующей аттестационной комиссии.

4. Работникам МБДОУ, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет: для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 27 процентов; для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 32 процента.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются педагогическим и учебно-вспомогательным в МБДОУ за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

Размеры надбавок за специфику приведены в таблице 2 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, таблице 6 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

6. Выплата за специфику деятельности работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должности "повар" и общепрофессиональных должностей руководителей, рассчитывается из произведения оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника и надбавки за специфику деятельности в размере 13 процентов.

7. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственных награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

9. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в МБДОУ за работу в размере 28%.

10. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МБДОУ по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников МБДОУ.

Конкретные показатели, критерии оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Критерии оценки эффективности деятельности работников МБДОУ утверждаются заведующей по согласованию с общим собранием трудового коллектива. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников МБДОУ и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 9,10 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

Выплаты за качество конкретному работнику определяют путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником по всем критериям. Стоимость одного балла определяется путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками.

При переводе стоимости балла в денежное выражение допустимо округление до рублей без учета копеек.

11. Для назначения стимулирующих выплат в МБДОУ создается экспертная группа в количестве не менее 5 человек сроком на 1 год, которая утверждается приказом руководителя МБДОУ. В состав экспертной группы входят: старший воспитатель, медсестра, узкие специалисты, воспитатели и учебно-вспомогательный персонал, рабочие, служащие. Из состава экспертной группы избирается председатель. Работники МБДОУ представляют экспертной группе самоанализ. Экспертная группа, на основании самоанализа, утвержденных критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, определяет количество баллов по каждому работающему. Заведующий МБДОУ издает приказ, в котором указывается:

- список сотрудников, получающих стимулирующие выплаты;
- размер баллов
- период действия выплат.

В период между заседаниями экспертной группы по установлению стимулирующих выплат заведующий МБДОУ может поощрять педагогических работников за конкретный качественный результат без согласия с экспертной группы (при наличии экономии денежных средств).

12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

13. В случае экономии базовой части фонда оплаты труда, средства могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

14. Заведующий МБДОУ имеет право отменять или уменьшать размер выплат при отсутствии или недостатке экономии фонда оплаты труда, при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, нарушении организации питания, нарушении инструкций по охране жизни и здоровья детей, ОТ, ПБ, а также на основании письменного аргументированного документа (служебная записка, обоснованная жалоба).

15. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по предложению Общего собрания трудового коллектива детского сада, руководителя, Педагогического совета, и утверждаются на общем собрании трудового коллектива детского сада.